



**Jana Budíková**  
ředitelka poradenské firmy  
JB Consulting

Evropskou komisí navrhovaný předpis jednoznačně spojuje muže a stává se proti ženám.

#### SLOUPEK MANAŽERA

## Kvóty nejsou jen zlo. Debata o nich pomáhá

Nemáme rádi, když nám někdo něco diktuje. Týká-li se to pravidel optimálního řízení firmy, jako se nyní stalo v navrhované direktivě ohledně počtu žen ve vedení firem, vzbuzuje to v nás přímo podráždění. Personální rozhodnutí je přece silně ovlivněno kvalifikací a lidskými předpoklady každého jedince, oborem působení konkrétní firmy i kulturou dané země.

Návrh Evropské komise vyvolal řadu negativních emocí. Moje spontánní reakce je také vyhraněná. Kdo přístě uvěří, že se nově jmenovaná členka dozorčí rady na své místo nedostala jen kvůli tomu, že má správné pohlaví? Jak narychlo obměnit složení řídicích orgánů? A jak se podaří zklidnit situaci, v níž navrhovaný předpis jednoznačně spojuje muže proti ženám?

Návrh komise každopádně znamená změnu i přesto, že ho ještě neodsouhlasily jednotlivé státy unie. Rozhodně totiž znamená posun v postoji společnosti k celé problematice rovného přístupu k pracovním příležitostem. A každý takový krok s sebou přináší nejistotu a obavy. Hrozí, že vlivných a dobře placených míst pro muže bude méně v době, kdy řada firem kvůli ekonomické recesi propouští a naděje na lepší budoucnost je podle analytiků v nedohlednu.

S odstupem si ale říkám, že kvóty nejsou jen čiré zlo. Po hlubším zamyšlení nad postavením žen-manažerek v české společnosti i nad jejich osobními příběhy musím přiznat, že na plánu komise možná něco je. Eurokomisařce Viviane Redingové se přinejmenším podařilo rozpoutat debatu o velmi ožehavém tématu. Podpořila diskusi o dnešní skryté a často tabuizované diskriminaci žen ve vrcholných funkcích i „skleněném kariérním stropu“, na který narážejí. Ten lze v řadě firem překonat jen těžko – zejména dnes, kdy nabídka volných mužů, top manažerů, výrazně převyšuje poptávku.

Foto: Archiv

#### Konference CFO

Na výroční konferenci Klubu finančních ředitelů Excellence in Finance mezi jinými vystoupili finanční ředitel energetické společnosti RWE Transgas Axel Gerhardy (vlevo) a šéf financí IT firmy Microsoft Mikael Zakarian.



#### Rodinná firma roku

Správní ředitel Equa bank Leoš Pýtr (vpravo) na Dni podnikatelů, pořádaném Asociací malých a středních podniků ČR, předal řediteli prodejce zemědělské techniky Liva Předslavice Václavu Jungwirthovi cenu Rodinná firma roku. Na snímku jsou s ředitelkou asociace Evou Svobodovou.



#### Cena Nadace OKD

Nadace OKD ocenila nejlepší projekty realizované díky její podpoře. V kategorii „Pro Evropu“ zvítězil plán na rekonstrukci mysliborického Domova na zámku pro osoby s Alzheimerovou chorobou. Cenu převzal od šéfa nadace Jiřího Suchánka (vlevo) ředitel domova Petr Haška.



#### MOJE VÁŠEŇ

## Horolezectví

Petr Káňa z DHL Supply Chain nejraději zdolává tatranské vrcholy. Radost mu však udělá i Lysá hora.



„Při lezení odpočívám od práce. Fyzická zátěž je k tomu ideální. Zároveň si ale v horách trénuji i schopnost překonávat překážky, hledat řešení a umění rozhodovat se pod tlakem. A to se mi hodí i v práci,“ říká ředitel sektoru módy logistické firmy DHL Supply Chain Petr Káňa (40).