

**Anketa**

Je ve vedení firem dost žen? Mají to regulovat limity?



**Jana Budíková,**  
konzultantka, bývalá  
ředitelka Tchibo ČR

» **Určitě jich není dost, ale jsem ráda, že přibývají**

Ani u nás, ani v Německu jich není dost, i když pozoruji zlepšující se trend – a věřím, že v budoucnu to bude přirozené. Držím palce všem ženám, aby měly dostatek vůle se prosadit již dnes. Chápu, že v konzervativním Německu je nutné prosadit takové zásadní změny kvótami, ale doufám, že do budoucna nebudou nutné kvóty v žádné zemi a kvalita se prosadí sama, bez ohledu na pohlaví.



**Pavel Juříček,**  
generální ředitel  
firmy Brano

» **Určitě jich není dost, ale kvóty se mi nelíbí**

V Česku není dostatek žen ve vedení firem. Souhlasím s tím, že ženy kultivují prostředí a že jsou spolehlivější a často výkonnější než muži. Nelíbí se mi ovšem ta kvóta, kterou v Deutsche Telekomem předepsali natvrdo.



**Vladimír Kovář,**  
šéf firmy Unicorn

» **U mě je jich přesně tolik, kolik jich má být**

Jak je to v Česku, nevím, ale v mých firmách je žen přesně tolik, kolik jich tam má být. Pohlaví totiž při výběru řídicích pracovníků nerozhoduje. Přístup německého Telekomu je na jednu stranu chválný, na druhou úsměvný. Pokud budou předepisová-



# Žena-šéfová má úspěch Pokud dostane šanci

Měly by v Česku platit **limity pro počet žen ve vedení** firem? Manažerky je moc nechtějí, byť je budování kariéry stojí větší úsilí než muže. Jsou totiž málo průbojné.

**29 %**

žen je ve vedení firem v České republice, stále jsme pod evropským průměrem

**10 %**